



# Ethikkodex für Lieferanten der Arevipharma GmbH

**arevi**pharma  
Manufacturing health.

## Inhalt

|   |   |
|---|---|
| Ethikkodex für Lieferanten der Arevipharma GmbH | 1 |
| Ethische Geschäftspraktiken                     | 1 |
| Arbeits- und Menschenrechte                     | 1 |
| Gesundheit, Sicherheit und Umwelt               | 2 |
| Managementsysteme                               | 3 |

### Ethikkodex für Lieferanten der Arevipharma GmbH

Die Arevipharma GmbH hat sich verpflichtet, ihre Geschäfte ethisch korrekt und gesetzeskonform zu führen. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir daher neben der Einhaltung gültiger Gesetze die Einhaltung der in diesem Ethikkodex niedergeschriebenen Richtlinien.

#### Ethische Geschäftspraktiken

**Geschenke und Zuwendungen:** Geschenke und Zuwendungen werden nicht versprochen, angeboten oder bereitgestellt zum Zwecke der unrechtmäßigen Beeinflussung von Entscheidungen in Bezug auf die Geschäftspartner und/oder der Arevipharma. Das Annehmen ist nur dann erlaubt, wenn es keine geltenden Gesetze verletzt und den ethischen Sitten entspricht. Geschenke und Zuwendungen dürfen keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben.

**Fairer Wettbewerb:** Die Geschäftspartner müssen ihre Geschäfte in Einklang mit den Grundsätzen eines fairen und intensiven Wettbewerbs und unter Einhaltung des geltenden Kartellrechts tätigen. Die Geschäftspartner verpflichten sich faire Geschäftspraktiken einzuhalten, einschließlich korrekter und wahrheitsgemäßer Werbung.

**Interessenskonflikte:** Die Geschäftspartner sollen jegliche Interaktionen mit Mitarbeitern der Arevipharma unterlassen, die einen Konflikt mit dem Handeln im besten Interesse der Arevipharma darstellen, oder auch nur den Anschein erwecken könnten.

**Korruptionsbekämpfung und Geschäftsintegrität:** Alle Formen der Korruption sind verboten. Die Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder anbieten, zahlen oder annehmen oder sich auf andere illegale Anreize in geschäftlichen oder staatlichen Beziehungen einlassen. Die Geschäftspartner verpflichten sich, alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze und Vorschriften einzuhalten.

**Umgang mit vertraulichen Informationen:** Die Geschäftspartner müssen vertrauliche Informationen der Arevipharma schützen. Ist ein Austausch vertraulicher Informationen notwendig, so muss zuvor eine Geheimhaltungsvereinbarung geschlossen werden. Alle Geschäftspartner müssen sicherstellen und nachweisen können, dass sie die erforderlichen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten und anderer vertraulicher Informationen umgesetzt haben.

#### Arbeits- und Menschenrechte

**Frei gewählte Beschäftigung:** Arevipharma verwehrt sich gegen jede Form von Zwangsarbeit. Geschäftspartner dürfen keine Zwangsarbeit einsetzen und Sklaverei weder unterstützen, noch fördern oder sich direkt oder indirekt daran beteiligen.

**Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten:** Die Geschäftspartner verpflichten sich, Arbeitnehmer gemäß der geltenden Lohngesetze zu vergüten, einschließlich der Regelungen zu Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebenen Leistungen.

**Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:** Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Kinderarbeit zu nutzen oder zu fördern. Die Beschäftigung von minderjährigen Arbeitnehmern darf nur im Rahmen der geltenden UN-Konvention über die Rechte des Kindes erfolgen.

**Umgang mit personenbezogenen Daten:** Die Geschäftspartner müssen sicherstellen und nachweisen können, dass sie die erforderlichen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten und anderer vertraulicher Maßnahmen umgesetzt haben.

**Faire Behandlung:** Die Geschäftspartner müssen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei ist von grausamer und unmenschlicher Behandlung oder der Androhung dieser, einschließlich körperlicher Züchtigung, sexueller Belästigung oder Missbrauch, Beschimpfungen sowie psychischem oder physischem Zwang.

**Diskriminierung und sexuelle Belästigung:** Die Geschäftspartner verpflichten sich, jegliche unzulässige Diskriminierung sowie jede Form von Mobbing und Sexismus abzulehnen. Eine unterschiedlichen Behandlung von Mitarbeitern aus Gründen des Aussehens, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Religion, einer Behinderung, des Alters oder sexuellen Identität darf nicht erfolgen.

### Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

**Arbeitnehmerschutz:** Die Geschäftspartner müssen Mitarbeiter jeden Geschlechts und Alters von überhöhter Exposition durch chemische, biologische und physische Gefahren am Arbeitsplatz schützen. Es müssen geeignete Kontrollen, sichere Arbeitsverfahren und vorbeugende Instandhaltungen zur Minderung von Gesundheits- und Arbeitssicherheitsrisiken vorliegen.

**Umweltgenehmigungen:** Die Geschäftspartner müssen alle geltenden Umweltvorschriften erfüllen. Alle nötigen Umweltgenehmigungen und Lizenzen müssen vorliegen, und betriebliche Meldepflichten müssen eingehalten werden.

**Abfall und Emissionen:** Die Geschäftspartner müssen Systeme etabliert haben, um die sichere Handhabung, die Beseitigung, die Lagerung und den Transport sowie die Wiederverwendung oder Steuerung von Abfällen, Luftemissionen und Abwasserleitungen abzusichern. Abfälle, Abwässer oder Emissionen mit potenziell negativem Effekt auf die Gesundheit von Menschen oder die Umwelt müssen geeignet entsorgt, kontrolliert und vor der Freisetzung in die Umwelt aufbereitet werden.

**Freisetzungen und Leckagen:** Den Geschäftspartnern müssen Systeme zur Verhütung und Minderung zufälliger Leckagen und Abgaben in die Umwelt zur Verfügung stehen, um negative Folgen für die Bevölkerung zu verhindern.

**Gefahreninformation:** Zur Unterweisung, Schulung und zum Schutz der Mitarbeiter vor Gefahren müssen Sicherheitsinformationen in Bezug auf Gefahrstoffe verfügbar sein.

### Managementsysteme

**Verpflichtung und Verantwortungsbewusstsein:** Die Geschäftspartner müssen auf Verlangen von Arevipharma ihre Verpflichtung zu den in diesem Dokument beschriebenen Konzepten durch Zuweisung geeigneter Ressourcen nachweisen.

**Schulungen und Kompetenzen:** Die Geschäftspartner müssen über Schulungsprogramme den Führungskräften und Mitarbeitern notwendiges Wissen, Qualifikationen und Fähigkeiten vermitteln. Ziel ist die Erfüllung dieser Erwartungen sowie Kenntnis anwendbarer Gesetze, Vorgaben und allgemein anerkannter Standards. Entsprechende Dokumentationen der Schulungen aller Mitarbeiter müssen zum Nachweis verfügbar sein.

**Rechtliche Vorgaben und Anforderungen der Kunden:** Die Geschäftspartner müssen alle geltenden Gesetze, Bestimmungen, Richtlinien Standards und relevanten Anforderungen der Arevipharma identifizieren, einhalten und erkannte Lücken zeitnah, eigenverantwortlich und nachweisbar beheben.



Falls Vertreter der Geschäftspartner Grund zur Annahme haben, dass Mitarbeiter der Arevipharma, oder eine Person, die für oder im Namen der Arevipharma handelt, an illegalen oder anderweitig nicht gestatteten Aktivitäten beteiligt waren, sollten sie dies umgehend unter der folgenden E-Mail-Adresse melden: [compliance@arevipharma.com](mailto:compliance@arevipharma.com)

gezeichnet  
Die Geschäftsführung